

SIEV GIOVANI

Regolamento interno di funzionamento

Art. 1 – Principi generali e finalità

Il presente Regolamento interno mira a chiarire le finalità, la struttura organizzativa e le modalità di funzionamento della SIEV Giovani, conformemente a quanto prescritto dall'*Art. 16 – Regolamenti interni* dello Statuto della Associazione "Società Italiana di Estimo e Valutazione" in sigla SIEV.

All'interno della società SIEV e coerentemente ai suoi scopi, la SIEV Giovani si propone come uno "spazio" che consenta la messa in rete dei giovani accademici e professionisti operanti nei settori dell'estimo e della valutazione, offrendo momenti di confronto e discussione sul ruolo attuale della disciplina estimativa e sulla sua evoluzione dalla prospettiva dei più giovani.

La SIEV Giovani intende dare voce alle aspettative, in termini di formazione e crescita, dei profili giovani che la costituiscono e lavorare, in stretta sinergia con il Consiglio direttivo della Società (d'ora in poi Consiglio direttivo), affinché tali aspettative trovino riscontro.

Art. 2 – Le attività

Nel perseguimento delle sue finalità, la SIEV Giovani opera:

- organizzando incontri periodici (orientativamente a cadenza trimestrale), in presenza o online, aperti a tutti i componenti al fine di raccoglierne le aspettative ed eventuali proposte di attività;
- favorendo il più ampio coinvolgimento dei suoi componenti in iniziative di riconosciuta valenza scientifica e/o professionale legate ai temi di interesse della Società scientifica;
- avanzando al Consiglio direttivo proposte di iniziative coerenti con le aspettative e gli interessi dei suoi componenti;
- organizzando le attività e gli eventi proposti, previa approvazione da parte del Consiglio direttivo;
- supportando attivamente il Consiglio direttivo e gli altri soci/le altre socie nell'organizzazione delle attività e degli eventi promossi dalla Società scientifica.

Art. 3 – Requisiti, modalità di adesione e di decadenza

L'adesione alla SIEV Giovani è subordinata all'iscrizione alla SIEV e al possesso di uno dei seguenti requisiti di ruolo e anagrafici, concordati con il Consiglio direttivo:

- ruolo di dottorando/a, assegnista o contrattista di ricerca under 40;
- ruolo di RTDA, RTDB o RTT under 35;
- ruolo di professionista under 35.

A valle dell'iscrizione alla SIEV, l'adesione deve essere formalizzata attraverso l'invio di una mail a un componente del gruppo di coordinamento in carica, che provvederà, in risposta, all'invio di un questionario da compilare per l'inserimento nell'anagrafica del gruppo.

L'adesione alla SIEV giovani decade nei seguenti casi:

- mancato pagamento della quota di iscrizione alla SIEV per un nuovo anno di esercizio sociale;

- perdita dei requisiti di ruolo e/o anagrafici. In tal caso, l'adesione decade all'inizio dell'anno di esercizio sociale successivo alla perdita dei requisiti.

Art. 4 – Struttura organizzativa

La gestione e l'organizzazione degli incontri periodici e delle iniziative che vedono coinvolti i componenti della SIEV Giovani sono affidate ad un gruppo di coordinamento, all'interno del quale è individuato un/una rappresentante.

Art. 5 – Il gruppo di coordinamento

Il gruppo di coordinamento è costituito da 4 componenti della SIEV Giovani nominati, previa candidatura spontanea, dal Consiglio direttivo seguendo un criterio di rappresentatività di genere, ruolo e territoriale. Il gruppo di coordinamento si riunisce periodicamente per organizzare gli incontri aperti a tutti i componenti della SIEV Giovani e le altre iniziative promosse dal gruppo. Al suo interno sono individuati:

- Una figura referente/coordinatrice per le attività di comunicazione (gestione pagina del sito, profili social);
- Una figura referente/coordinatrice per le attività scientifiche (conferenze, pubblicazioni);
- Due figure referenti/coordinatrici per le attività formative e per le altre attività promosse da SIEV giovani.

Le proposte di iniziative, preventivamente condivise con tutti i componenti della SIEV giovani, sono sottoposte all'approvazione del Consiglio direttivo. Nell'organizzazione delle varie iniziative, il gruppo di coordinamento può avvalersi del supporto di altri componenti della SIEV Giovani in ragione della specifica competenza o del coinvolgimento diretto nell'iniziativa stessa.

Il mandato del gruppo di coordinamento ha una durata di 3 anni a decorrere dalla data di approvazione del presente regolamento. Alla scadenza del mandato e/o al presentarsi di una delle condizioni di decadenza dall'adesione per uno/una o più membri del gruppo di coordinamento, nella prima occasione di incontro aperta a tutti i componenti della SIEV giovani, il gruppo di coordinamento raccoglie le candidature per la sostituzione dei profili "uscenti", per poi sottoporle alla decisione del Consiglio direttivo.

Art. 6 – Il/La rappresentante del gruppo di coordinamento

All'interno del gruppo di coordinamento, il Consiglio direttivo individua un/una rappresentante che, in via prioritaria, gestisce le relazioni interne alla Società scientifica, in primis con il Consiglio direttivo, e le relazioni esterne.

Il/la rappresentante, dietro invito, prende parte alle adunanze del Consiglio direttivo per esporre su specifici temi legati alla SIEV Giovani.

Art. 7 – Modifiche al Regolamento

Il presente Regolamento potrà essere modificato o integrato in qualsiasi momento con delibera dell'Assemblea dei soci SIEV su proposta del Consiglio direttivo.

Art. 8 – Rinvio

Per tutto ciò che non è previsto o specificato nel seguente Regolamento si rimanda allo Statuto della Associazione "Società Italiana di Estimo e Valutazione".